

**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea în anul 2025**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1. CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL IM						
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al IM						
1	- Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	- Declarație adoptată; - Declarație distribuită	- adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; - nivel scăzut de implicare al angajaților	- Conducătorul instituției; - Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.03.2025	- Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. - Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	- Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	- Plan de integritate adoptat; - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate	- nivel scăzut de implicare al angajaților - caracter exclusiv formal al consultării; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	30.06.2025	-
3	- Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	- Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; - Plan publicat pe site-ul instituției	- caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	29.02.2025	- Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul 2024
4	- Identificarea, analizarea,	- Registrul riscurilor de	- caracter formal al	- Comisia de	31.12.2025	-

	evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	corupție completat; - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr de măsuri de intervenție;	demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea		
5	- Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	- Rapoarte întocmite; - Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	- identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; - lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	- Consilierul de integritate	31.12.2025	- Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); - Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)
OBIECTIV GENERAL NR. 2. REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
6	- Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Vrancea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public	- Nr. funcționarilor publici evaluați; - Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; - Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; - Procentul posturilor de conducere ocupate cu	- evaluarea formală a funcționarilor publici; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Compartiment Resurse Umane	31.12.2025	-

	și asigurarea stabilității funcției publice;	titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; - Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
7	- Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	- Nr. de sesizări transmise de cetățeni; - Nr. și tip de canale utilizate; - Nr. materiale educative diseminate; - Nr. de mesaje preventive/ postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Vrancea/ Facebook)	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare; - neimplicarea cetățenilor în demers; - lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.12.2025	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3. CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
8	- Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	- Nr. de raportări; - Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; - Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor; - Existența unei persoane/	- lipsa interesului personalului/ conducerii instituției publice; - nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea - Conducătorii compartimentelor din ITM Vrancea conform	31.12.2025	-

		<p>compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; - Nr. de situații de represalii la locul de muncă; - Nr. de plângeri depuse în instanță 		<p>atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Vrancea</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Vrancea 		
OBIECTIV GENERAL NR. 4. CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI						
Obiectiv specific nr. 4.1. Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Vrancea, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
10	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/ informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> - Materiale/informări elaborate și diseminate; 	<ul style="list-style-type: none"> - lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea 	<ul style="list-style-type: none"> - Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea 	31.12.2025	-
11	<ul style="list-style-type: none"> - Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, 	<ul style="list-style-type: none"> - Programe de formare; - Tipuri de programe de formare accesate; - Broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat 	<ul style="list-style-type: none"> - resurse financiare insuficiente; - grad scăzut de participare 	<ul style="list-style-type: none"> - Conducerea Instituției; - Coordonatorul planului de integritate 	Permanent	-

	management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
12	- Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM Vrancea	- Cod de etică diseminat; - Numărul acțiunilor de diseminare	- lipsa interesului din partea personalului ITM Vrancea; - lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de Etică	31.12.2025	-
Obiectiv specific nr. 4.2. Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public						
13	- Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea (https://www.itmvrancea.ro/informatii-de-interes-public)	- Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Vrancea	- furnizarea de informații greșite sau incomplete; - deficiențe de comunicare; - erori umane; - apariția unor defecțiuni de natură tehnică.	- Serviciul informatică	31.12.2025	-
14	- Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	- Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; - Nr. de răspunsuri formulate de solicitări de informații de interes public; - Nr. de plângeri în instanța privind	- nealocarea resurselor umane corespunzătoare; - supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; - neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; - site nefuncțional; - neaplicarea sancțiunilor	- Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Vrancea	31.12.2025	-

		nerespectarea prevederilor legale de către ITM Vrancea cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	discipline pentru nerespectarea obligațiilor legale			
OBIECTIV GENERAL NR. 5. CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Vrancea						
15	- Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Vrancea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	- Resurse umane suplimentare alocate; - Nr. controale realizate; - Nr. recomandări implementate;	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare; - nerealizarea de controale; - neaplicarea recomandărilor formulate	- Conducătorul instituției - Conducătorii structurilor de control	31.12.2025	-
16	- Reglementarea funcției de coordonare metodologică a structurilor cu atribuții de control din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă cu respectarea independenței operaționale a acestora, în vederea creării unui standard de calitate în control, aplicabil la nivelul acestora	- Întâlniri de lucru - Instrucțiuni / recomandări formulate	- nealocarea resurselor umane și financiare necesare	- Conducătorul instituției - Conducătorii structurilor de control		-